

## 取組事例

(所定外労働削減) (年休取得促進) 多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)

企業名：株式会社中山組	所在地：北海道札幌市
社員数：225名	業種：建設業



### 取組の目的：

社員が仕事と家庭を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できる職場づくりに取り組む。

### 取組の概要：

#### 〈現在の取組〉

##### ○トップメッセージ

労働者の安全と健康は、企業の社会的責任であることを認識し、安全で快適な職場環境の形成を図るため、社員一人ひとりが働きやすい環境の整備に取り組み、企業理念の一つである「企業の発展と従業員の生活向上を図る」を果たしていく。

##### ○子や孫の出生時の特別休暇（有給）

実子及び孫の出生のとき2日の特別休暇（1ヶ月以内の分割取得も可）を付与。

##### ○育児のための勤務時間の繰上・繰下勤務制度

育児をする従業員の希望により、始業・終業時間の繰上又は繰下など柔軟な対応。

##### ○所定外労働を削減するための取り組み

毎月2回の「ノー残業デー」を設定し、1ヶ月ごとに行事予定や啓発メッセージを入れた「時短推進カレンダー」を作成、電子データにして全ての作業所に配信し掲示を行っている。

##### ○女性の活躍推進

男女区別のない人事評価・昇格制度。

女性事務員の現場パトロール、現場視察の積極的参加。

#### 〈今後の取組〉

##### ○年次有給休暇取得の促進

土曜日、祝祭日の前後、担当現場の工事完了時などの積極的な休暇取得の奨励。

##### ○女性従業員の工事作業所への就労

女性職員が活躍しやすい工事作業所の環境を整備し、女性技術者の新卒応募者の拡大。

### 現状とこれまでの取組の効果：

- 育児休業 平成24年度 女性1名、平成27年度 女性1名
- 北海道両立支援推進企業表彰受賞 平成25年度
- 平成26年2月 女性管理職の昇格者1名